

Муниципальное унитарное предприятие Шалинского городского округа «Сылвинское жилищно-коммунальное хозяйство»

(МУП «Сылвинское ЖКХ»)

623001, Свердловская область, Шалинский район, с. Сылва, ул. Ленина, 1А

телефон: 8(34358) 2-33-16

e-mail: silva-gkh@yandex.ru

ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы.

МУП «Сылвинское ЖКХ»

(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

9 месяцев 2023 года

(указать отчетный период)

(указать реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1.	1	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции на предприятии; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения,	В течении года	Проведение бесед с работниками предприятия с целью формирования негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Фактов коррупции на предприятии не зафиксировано

		которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
2	4	Проведение анализа обращения граждан, поступающих в адрес МУП «Сылвинское ЖКХ», на предмет наличия информации о факторах коррупционных проявлений со стороны сотрудников МУП «Сылвинское ЖКХ»	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	На предприятии проводится анализ обращений граждан на предмет коррупционных и иных правонарушений, наличия у сотрудников личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушение Кодекса этики и служебного поведения..	Обращений не поступало
3	6	Проведение занятий с вновь принятыми работниками. Ознакомление работников МУП «Сылвинское ЖКХ» с нормативно-правовой базой, на основе которой проводится внедрение антикоррупционной политики.	в течение года	Введены антикоррупционные положения в трудовые договоры работников. При приеме на работу проводится ознакомление работников с нормативно-правовой базой.	Работники предприятия ознакомлены с приказами и утвержденными положениями.
4	3	Процедура информирования работниками работодателя о случаях их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	в течение года	Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений утверждено в положение «Стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников»	Обращений не поступало.
5	2	Проведение разъяснительных мероприятий об ответственности с работниками МУП «Сылвинское ЖКХ» за преступления коррупционной	Ежеквартально	Проведено собрание, разъяснительный материал составлен на основании принятых положений: 1. Стандарты и процедуры	Обсудили что является подарком, а что взяткой, Коррупционные

		направленности.		направлены на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников» 2. «Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства». 3. «Положение об оценке коррупционных рисков»	риски. Директор ответил на все прозвучавшие вопросы.
--	--	-----------------	--	---	--

ВЫВОД:

Выявлены следующие причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям:

Причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям не выявлены

Приняты следующие меры по устранению причин и условий, способствующих коррупционным нарушениям: Внесены изменения, утверждено новое «Положения о закупках товаров, работ, услуг для нужд МУП «Сылвинское ЖКХ», Проведен анализ обращений граждан на предмет коррупционных и иных правонарушений, наличия у сотрудников личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушение Кодекса этики и служебного поведения, Проведено собрание, разъяснительный материал составлен на основании принятых положений;

Директор



Хизадзе Г.П.